



KANDAVAS BĒRNU UN JAUNATNES SPORTA SKOLA

Izglītības iestādes reģistrācijas Nr. 4171902406

Nodokļu maksātāja reģistrācijas Nr. 90000050975

Skolas iela 12, Kandava, Tukuma novads, LV-3120

mobilais tālrunis 26230588; www.kandavassportaskola.lv; e-pasts: kandavasbjss@tukums.lv

APSTIPRINĀTS:

Kandavas Bērnu un jaunatnes sporta skolas
Direktora p.i. : Inga Rozenfelde
2026.gada 16.aprīlī

2026.gada 16.aprīlī

Nr. KSS/1-13/26/8

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI
Kandavā

VARDARBĪBA PRET IZGLĪTOJAMO NOVĒRŠANAS KĀRTĪBA

Izdoti saskaņā ar 22.08.2023. Ministru kabineta noteikumu
Nr. 474 "Kārtība, kādā nodrošināma izglītojamo profilaktiskā
veselības aprūpe, pirmā palīdzība un drošība
izglītības iestādēs un to
organizētajos pasākumos" 15. un 16.punktu

I Vispārīgie jautājumi

1.1 Kārtības Kandavas Bērnu un jaunatnes sporta skolas (turpmāk - izglītības iestāde) vadītāja un pedagogu rīcību, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo (turpmāk – kārtība), mērķis ir novērst fizisku vai emocionālu vardarbību pret izglītojamo, radot vidi laba un godīga cilvēka attīstībai.

1.2. Kārtība nosaka, kā tiek konstatēti un risināti konflikti vai vardarbība starp izglītojamajiem, starp izglītojamo un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku, kā arī starp pedagogiem un vecākiem (vismaz viens likumiskais pārstāvis) par izglītojamo pārkāpumu gadījumiem. Kārtība arī nosaka konkrētas darbības, kas izstrādātas izglītības iestādei konflikta situāciju risināšanai, kā arī preventijas pasākumus gadījumos, kad izglītojamais bez attaisnojoša iemesla neapmeklē izglītības iestādi saistībā ar iespējamu vardarbību pret sevi.

1.3. Vardarbības pret izglītojamo novēršanai izglītības iestāde ievēro Bērnu tiesību aizsardzības centra 2008.gada 8.oktobra metodiskos ieteikumus. „Izglītības iestādes, sociālā dienesta, bāriņtiesas un citu iestāžu kompetence starpinstitucionālajā sadarbībā, veicot preventīvo darbu un risinot vardarbības gadījumus pret bērnu”, kas nosaka rīcības shēmas un veicamos pasākumus, gadījumos, kad pastāv

aizdomas par iespējamiem bērnu tiesību pārkāpumiem saistībā ar vardarbību pret izglītojamo (pielikums).

1.4. Darbā ar izglītojamo problēmsituāciju risināšanu tiek ievērota konfidencialitāte. Saskaņā ar Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteikto, informācija, kuru par izglītojamo ieguvis izglītības iestādes darbinieks, ir ierobežotas pieejamības, un ziņas, kas jebkādā veidā varētu kaitēt izglītojamā turpmākajai attīstībai vai viņa psiholoģiskā līdzsvara saglabāšanai, nav izpaužamas. Visi ar konfliktu izmeklēšanu saistītie dokumenti glabājas pie izglītības iestādes vadītāja.

1.5. Konflikts šīs kārtības izpratnē ir pretēju vēlmju, interešu, viedokļu, pozīciju un mērķu sadursme, sacensība vai kīviņš starp atšķirīgi domājošiem indivīdiem.

1.6. Fiziska vardarbība šīs kārtības izpratnē ir izglītojamā veselībai vai dzīvībai bīstams apzināts spēka pielietojums.

1.7. Emocionālā vardarbība šīs kārtības izpratnē ir izglītojamā garīgo vajadzību ignorēšana, pašcieņas aizskaršana vai psiholoģiskā ietekmēšana, negatīvi ietekmējot viņa emocionālo attīstību.

1.8. Par emocionālo, fizisko, seksuālo varmācību ir jāziņo Bērnu aizsardzības centram.

II. Konflikti starp izglītojamajiem

2.1. Ja konstatēts konflikts starp izglītojamajiem, kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība, tiek veiktas šādas darbības:

2.1.1. Sporta treneris (vai jebkurš darbinieks, kurš konstatējis attiecīgo situāciju) nekavējoties ziņo izglītības iestādes vadītājam par konstatēto konflikta situāciju. Vadītājs ziņo izglītojamā vecākiem;

2.1.2. Sporta treneris veic ierakstu e-klasē par notikušo konfliktu un pēc izglītības iestādes vadītāja paziņošanas vecākiem, vecāki apstiprina ar savu parakstu, ka viņi ir informēti par šādu konfliktu;

2.1.3. ja konflikta situācija nav atrisināta, tad sporta pedagogs iesniedz rakstisku iesniegumu izglītības iestādes vadītājam.,situācijas risināšanai;

2.1.4. pamatojoties uz sporta pedagoga rakstisko iesniegumu, izglītības iestādes vadītājs aicina konfliktā iesaistīto izglītojamo vecākus uz sarunu klātienē izglītības iestādē, kuras laikā cenšas konfliktu atrisināt.

2.1.5. Pēc notikuma izvērtēšanas, ja tiek konstatēts, ka arī turpmāk audzēkņa uzvedība apdraud savu un pārējo audzēkņu drošību, veselību un dzīvību, izglītības iestādes vadītājs, lemj par izglītības nodrošināšanu un atbalsta pasākumu piemērošanu. Ministru kabineta 2023.gada 22.augusta noteikumos Nr.474 „Kārtība, kādā nodrošināma izglītojamo drošība izglītības iestādēs un to organizētajos pasākumos” noteiktajā kārtībā. Izglītības iestāde ir tiesīga atskaitīt izglītojamo no izglītības iestādes saskaņā ar iekšējās kārtības noteikumiem par kārtību, kādā izglītojamie tiek uzņemti izglītības iestādē un atskaitīti no tām un obligātajām prasībām pārceļšanai uz nākamo grupu.

III. Konflikti starp izglītojamo un izglītības iestādes darbinieku

3. Ja noticis konflikts starp izglītojamo un pedagogu vai izglītības iestādes atbalsta vai citu darbinieku, kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība pret pedagogu vai izglītības iestādes atbalsta darbinieku, tiek veiktas šādas darbības:

3.1.pedagogs vai izglītības iestādes darbinieks vēršas pie izglītības iestādes vadītāja ar rakstisku iesniegumu ar situācijas aprakstu;

- 3.2. izglītības iestādes vadītājs sazinās ar izglītojamā vecākiem un veic pārrunas, pēc nepieciešamības arī klātienē izglītības iestādes telpās;
- 3.3. izglītības iestādes vadītājs organizē sarunu, kurā piedalās konfliktā iesaistītās puses, tostarp pēc nepieciešamības pieaicina Tukuma novada pašvaldības Izglītības pārvaldes speciālistu, situācijas risināšanai, kuras laikā cenšas konfliktu atrisināt.
- 3.4. Ja noticis konflikts starp izglītojamo un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku, kura laikā izglītojamais informējis savus vecākus un vecāki pedagoga vai izglītības iestādes darbinieka rīcību novērtējuši kā nepedagoģisku (nepedagoģiski profesionālās ētikas pārkāpums), tiek veiktas šādas darbības:
- 3.5. izglītības iestādes vadītāja klātbūtnē vecāki veic pārrunas ar pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku, kurš ir iesaistīts konflikta situācijā;
- 3.6. ja vecāki ar pedagogu konflikta situāciju nevar atrisināt, tad:
- 3.6.1. izglītojamā vecāki raksta iesniegumu par notikušo izglītības iestādes vadītājam detalizētai izvērtēšanai;
- 3.6.2. izglītības iestādes pieprasa rakstisku paskaidrojumu pedagogam vai izglītības iestādes darbiniekam;
- 3.6.3. izglītības iestādes uz rīkojuma pamata izveido komisiju un izvērtē konfliktu, kuras sastāvā bez izglītības iestādes vadītāja ir vēl vismaz 2 pedagogi;
- 3.6.4. tiek veiktas pārrunas atsevišķi ar izglītojamā vecākiem un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku; ja nepieciešams uz noslēguma sarunu pieaicina personu no izglītības iestādes dibinātāja, vietējās Bāriņtiesas vai Sociālā dienesta;
- 3.6.5. pēc notikuma izvērtēšanas, pēc nepieciešamības, izglītības iestādes vadītājam ir tiesības pielietot disciplinārsodus (piezīme; rājiens), atstādināt darbinieku no darba vai izteikt darba uzteikumu;
- 3.6.6. ja netiek konstatēta pedagoga vai atbalsta darbinieka vainojama rīcība, izglītības iestāde nosūta motivētu skaidrojumu par darbinieka darbības izvērtējumu un atbilstību normatīvajiem aktiem un ētikas principiem.

IV. Izglītojамais bez attaisnojoša iemesla neapmeklē izglītības iestādi

4. Gadījumos, kad izglītojамais bez attaisnojoša iemesla neapmeklē izglītības iestādi, izglītības iestāde veic šādas darbības:
- 4.1. grupas sporta treneris sazinās ar vecākiem, lai noskaidrotu apmeklējuma kavējumu cēloni;
- 4.2. kad izglītojамais ierodas izglītības iestādē, grupas sporta treneris uzklausa viņa viedokli par situāciju;
- 4.3. grupas sporta treneris sadarbībā ar izglītības iestādes vadību veic izglītojamā novērošanu grupā;
- 4.4. situācijas, par kurām grupas pedagogam nekavējoties ziņo izglītības iestādes vadītājam:
- 4.4.1. aizdomas, ka izglītojамais cieš no emocionālas, fiziskas vai seksuālas vardarbības;
- 4.4.2. pamanījis, ka izglītojamā uzvedība izmainījiesies (piemēram, uzvedība kļuvusi izaicinoša, rupja, izglītojамais noslēdzies sevī, ir drūms),
- 4.4.3. pamanījis, ka izglītojamam nav sezonai piemērots apģērbs, izglītības līdzekļi, vai arī izglītojамais nav ēdis.
- 4.4. Ja vecāki vai likumīgie pārstāvji par problēmsituāciju ir informēti mutiski un rakstiski (sagatavojot oficiālu vēstuli), bet neattaisnotie kavējumi turpinās, grupas pedagogs nedēļas laikā informē izglītības iestādes vadītāju.

4.5.. Sporta treneris sadarbībā ar izglītības iestādes vadību un vecākiem analizē izglītojamā neattaisnoto kavējumu cēloņus, izmantojot gan izglītojamā rakstveida paskaidrojumus, gan anketēšanu, gan individuālas sarunas.

4.6.. Darba gaitā ir jāizvērtē vairāki iespējamie problēmas cēloņi, kas var būt saistīti ar: 15.1. problēmām izglītības iestādē;

4.7. izglītojamā individuālo situāciju (veselības problēmas, mācību un uzvedības traucējumi, individuālas problēmas jeb pārdzīvojumi, kas saistīti ar attīstības vai traumatisko krīzi, u.c.); 15.3. problēmām ģimenē.

4.8. Pēc informācijas apkopošanas izglītības iestādes vadītājs, tālāk lemj par saziņu ar izglītojamā vecākiem un atbildīgo bērnu aizsardzības centra, kā Tukuma novada pašvaldības Izglītības parvaldes speciālistu, iestāžu piesaisti situācijas noregulēšanai.